

各 位

セツカートン株式会社

「65 歳定年制」の導入について

当社は、2021 年 4 月から現行の 60 歳定年を 65 歳に延長する「65 歳定年制」を導入します。

わが国では、少子高齢化による労働人口の減少とともに、シニア層の雇用促進が求められており、また働き手の長く働きたいというニーズも高まりを見せています。

当社ではこれまで、希望する社員を対象に 65 歳を上限とする再雇用を実施してまいりましたが、より安定的に働ける職場づくりを目指し、この度、2021 年 4 月以降に 60 歳を迎える社員を対象とした「65 歳定年制」を導入いたします。

同制度の導入により、全社員が健康を維持し、個々の能力を最大限に発揮できる当社の働き方改革を前進させるとともに、シニア層が長年培った知識、スキル、ノウハウや豊かな経験を活かし、当社の総合力強化につとめてまいります。

以上